



JP EMBEDDED
Embedding ideas

W **JP Embedded** realizujemy innowacyjne projekty programowo-sprzętowe oparte o systemy wbudowane. Naszymi klientami są światowi liderzy reprezentujący branże: automatyki przemysłowej, samochodową, transportową i medyczną.

Inżynier Firmware

Wymagania:

- Bardzo dobra znajomość języka C/C++.
- Umiejętności i doświadczenie w tworzeniu aplikacji wbudowanych.
- Wiedza z zakresu systemów operacyjnych czasu rzeczywistego.
- Umiejętność czytania schematów elektronicznych.
- Znajomość zagadnień interakcji sprzętu i oprogramowania w systemach wbudowanych.
- Wiedza o narzędziach wspomagających zespołowe tworzenie aplikacji.
- Umiejętność posługiwania się multimetrem, oscyloskopem i innymi podstawowymi narzędziami warsztatu elektronicznego.
- Znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej średnio zaawansowanym.

Zakres obowiązków:

- Tworzenie oprogramowania w języku C lub C++.
- Weryfikacja i wdrażanie oprogramowania na urządzeniach wbudowanych.
- Zapewnienie wsparcia dla istniejących aplikacji (debugowanie, portowanie na inne platformy).

Oferujemy:

- Możliwość rozwoju zawodowego.
- Udział w ciekawych projektach.
- Atrakcyjne warunki finansowe.
- Komfortowe i przyjazne miejsce pracy.
- Możliwość elastycznego dostosowania czasu pracy.

Czekamy na Twoje zgłoszenie pod adresem jobs@jpembedded.eu
Zapraszamy o odwiedzenia naszej strony internetowej www.jpembedded.eu!

Jesteś zainteresowany pracą z nami, nie zapomnij o dopisaniu klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez JPEmbedded s.c. z siedzibą w Krakowie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182, 1662)”.

Informujemy, że Administratorem danych jest JPEmbedded s.c. z siedzibą w Krakowie przy ul. Strumiennej 12. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.